



Comune di Pastrengo

Provincia di Verona

COPIA

Ufficio: RAGIONERIA

DETERMINAZIONE N. 69 del 26-03-2018

Reg. Settore 69

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30, COMMA 1 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE ALLAREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 23.03.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Fabbisogno triennale del personale 2018-2020. revisione delle previsioni assunte con deliberazione di giunta comunale nr. 3 del 17/01/2018" con la quale nel dispositivo si stabiliva:

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di provvedere, con il presente atto, a modificare la deliberazione nr. 3 del 17/01/2018, inerente il fabbisogno del personale e nel rispetto della dotazione organica, come di seguito indicato:
 - a) utilizzo della graduatoria di mobilità approvata con determinazione nr. 45 del 01/03/2018 per l'assunzione di un C1 amministrativo in sostituzione di un dipendente uscito in mobilità ex art. 30, comma 2 del D.lgs. 165/2001, con decorrenza 01/02/2018, trasferito al Comune di Sona, comune con il quale risulta attiva una convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22/01/2004, con possibilità di proroga;
 - b) assunzione di un C1 amministrativo attingendo dalla graduatoria del comune di Pescantina, con il quale il Comune di Pastrengo ha sottoscritto un accordo per l'utilizzo della stessa, finalizzato all'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno;
 - c) assunzione di un secondo profilo C1 amministrativo, a tempo indeterminato e pieno, previo rispetto della procedura prescritta dagli articoli 30 e 34 bis del D.lgs. nr. 165/2001, e, eventualmente, attingendo dalla medesima graduatoria di cui sopra, qualora le procedure del collocamento obbligatorio risultassero deserte;

3. di dare atto che le due assunzioni erano già state previste nella deliberazione del fabbisogno approvata con atto di G.C. nr. 3 del 17/01/2018, e che le stesse sono state calcolate su due cessazioni anno 2015 e 2017, come meglio specificato nella deliberazione citata;
4. di confermare che il fabbisogno rispetta le previsioni contenute nella dotazione organica già vigente;
5. di dare atto, inoltre, che la carenza cronica di personale rappresentata dal Responsabile del servizio tecnico, e già riconosciuta nella deliberazione di approvazione del fabbisogno 2018-2020 (G.C. nr. 3 del 17/01/2018) richiede di confermare l'acquisizione di personale tecnico a tempo determinato, per la copertura di un posto a tempo parziale al 50% di cat. C1, per almeno 6 mesi, avviando, prima possibile, una selezione pubblica, nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali, modificando le modalità di acquisizione previste nella precedente delibera del fabbisogno 2018-2020;
6. di avviare, inoltre, quanto prima le procedure per l'acquisizione di almeno due risorse di profilo C o D amministrativo, con altri istituti giuridici, quali le convenzioni ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 ovvero lo scavalco previsto ex art. 1, comma 557 della L. nr. 311/2004, per un periodo massimo di mesi 6, necessario per l'inserimento e l'affiancamento delle risorse umane di prossimo ingresso nell'Ente;
7. di dare atto, infine, che si prescinde dal parere del revisore dei conti in quanto la presente deliberazione, di modifica del fabbisogno, non incide sul numero delle risorse acquisibili se non per l'ingresso di una unità di personale acquisita dalla procedura di mobilità (ex art. 30 del D.lgs. 165/2001) da poco conclusa, in compensazione con una risorsa uscita con procedura di mobilità ex art. 30, comma 2 del D.lgs. 165/2001, a far data dal 01/02/2018;
8. di dare atto, infine, che con il presente fabbisogno si rispettano i tetti di spesa flessibile ex art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e dei tetti complessivi di spesa ex art. 1, comma 557 e seguenti della L. nr. 296/2006.

DATO ATTO della possibilità di questa Amministrazione comunale di far fronte alla riduzione delle unità di personale presso il servizio amministrativo – contabile, con una risorsa umana da acquisire in mobilità da altro ente pubblico, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 30 del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. 90/2014, convertito nella legge 114/2014;

PRESO ATTO delle previsioni contenute nella L. 190/2014 e della circolare della Funzione pubblica nr. 1/2015;

RICHIAMATA la nota UOLP nr. 37870 del 18/07/2016, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica dà attuazione all'articolo 1, comma 234 della legge di stabilità 2016, ristabilendo le ordinarie facoltà assunzionali nella Regione del Veneto, a conclusione di processi di ricollocamento del personale di area vasta dichiarato in mobilità;

VERIFICATO, comunque, quanto segue:

- al fine di provvedere all'acquisizione del personale in argomento è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- con deliberazione di G.C. nr. 19 del 16.03.2017 è stato approvato il Piano triennale delle pari opportunità (2017-2019);
- con deliberazione di G.C. 37 del 23.03.2018 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del D.lgs. 165/2001, approvato il fabbisogno del personale e rideterminata la dotazione organica di questo Ente;
- viene assicurato l'obiettivo del contenimento delle spese di personale di cui alle disposizioni dell'art.1, commi 557, 557-bis e 557-ter della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., tenuto conto della complessiva dinamica dell'andamento occupazionale di questo Comune;

VISTI l'avviso esplorativo di mobilità e il relativo modello di domanda, allegati A) e B) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il presente avviso resterà pubblicato per almeno 30 giorni sul sito dell'Ente – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e la sua pubblicazione sarà reiterata in caso di procedura deserta;

VERIFICATO che in ordine al presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6bis della L. nr. 241/1990;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare l'avviso di mobilità nella categoria C con profilo professionale di istruttore amministrativo e il relativo modello di domanda, allegati A) e B) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che l'avviso resterà pubblicato per 30 giorni consecutivi dalla data della sua pubblicazione sul sito internet dell'Ente <http://www.comunepastrengo.it/hh/index.php> - sezione Amministrazione Trasparente- sotto sezione Bandi di concorso;
- 4) di dare atto che l'Amministrazione comunale, avendo capacità assunzionale nell'anno 2018 residuale di un'unità di personale, qualora non si riuscisse a coprire il posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo, cat. C1 mediante procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 si procederà ad un'assunzione attingendo, previa convenzione, a una graduatoria vigente presso altro ente;
- 5) di dare la massima diffusione all'avviso anche attraverso l'invio ad altri Comuni ed enti pubblici limitrofi e all'URP della Provincia di Verona.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio

F.to PAROLARI CLAUDIO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 26-03-2018.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to PAROLARI CLAUDIO