

# COMUNE DI PASTRENCO

## Provincia di Verona

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2018

#### VERBALE DELLA SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE IN DATA 22 FEBBRAIO 2019.

Oggi ventidue febbraio 2019 alle ore 9,30 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Segretario comunale pro tempore - Moliterno d.ssa Angela e la rappresentanza sindacale di base territoriale rappresentata dalle seguenti sigle:

CISL e CGIL

Il Presidente è stato autorizzato con deliberazione di G.C. nr. 9 del 23/01/2019.

Delegazione trattante di parte pubblica composta da:

MOLITERNO ANGELA – Segretario Comunale

e le rappresentanze Sindacali composte da:

OLIVATO MAURIZIO Rappresentante Territoriale CISL/FP

ROSSONI ELISABETTA Rappresentante territoriale CGIL/FP

assenti le altre sigle.

presente in qualità di RSU la dipendente Sig.ra Ventura Gina (CGIL/FP)

#### **L'accordo definitivo sottoscritto dalle parti è del seguente tenore:**

Si fa presente che la Relazione tecnica illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo 2018 ex art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. nr. 165/2001, predisposta in data 22.01.2019 - sulla quale si è regolarmente espresso il revisore dei Conti in pari data - prot. nr. 520, riporta al paragrafo 1.2. un progetto denominato "gestione mensa scuole elementari" per un importo pari ad € 1.000, progetto ex art. 67, comma 5, lett. b) del Nuovo CCNL 21.05.2018, che non risulta essere stato formalizzato nel piano della performance anno 2018, approvato con apposita deliberazione di Giunta comunale.

Data la valenza del progetto, considerato tra le parti presenti, si dà atto che lo stesso non potrà essere oggetto di riparto nell'anno 2018, ma sarà considerato nell'anno 2019, con apposita previsione nel piano della performance anno 2019.

#### PREMESSO

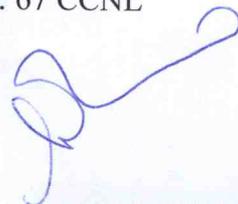
- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali valido per il biennio economico 2016/2018;
- che con deliberazione di Giunta Comunale nr. 108 del 07/12/2018, si è preso atto della quantificazione del fondo risorse stabili e sono state quantificate le risorse di cui all'art. 67 CCNL

CISL FP  


1







21/05/2018, commi 3 e 4 e forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini delle trattative per la sottoscrizione del C.C.D.I. relativo all'anno 2018;

- che, nella medesima deliberazione di Giunta comunale, stante la sottoscrizione del nuovo CCNL del 21.05.2018 (riferimento biennio 2016/2018) e la difficoltà di giungere alla sottoscrizione di un accordo di parte normativa di durata triennale, si stabiliva di addivenire alla sottoscrizione di un accordo "ponte" sulla distribuzione delle risorse decentrate;
- che in questa sede s'intende, pertanto, procedere alla definizione degli utilizzi delle risorse decentrate per il solo anno 2018, richiamando il precedente accordo 2017, ultimo in ordine temporale con il quale sono stati individuati gli utilizzi del fondo risorse decentrate
- che nella medesima deliberazione di G.C. nr. 108 del 07/12/2018 in ordine agli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica si stabiliva di avviare le trattative per un accordo stralcio sui criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 7, comma 4 lett. c) del CCNL del 21.05.2018, accordo avente decorrenza 01/01/2019

Le parti sindacali guardano le poste del fondo di parte stabile: in particolare chiedono se sia stato inserito anche lo 0,20 del monte salari 2001, nonché verificano le poste soggette al limite 2016 e non soggette al limite.

Le voci di parte variabile, soggette al limite di cui all'art. 23 del D.lgs. nr. 75/2017, ammontano ad € 4.678,00 e sono aggiornate alle previsioni contenute nell'art. 67, comma 3 del predetto CCNL;

Le integrazioni proposte al fondo per l'anno corrente da parte dell'amministrazione corrispondono a:

- integrazione 1,2% del monte salari anno 1997 - articolo 67, comma 3 lett. h del CCNL 21.05.2018, per un importo pari ad € 2.678,00;

Si discute in seguito sugli utilizzi proposti nel prospetto presentato alla delegazione trattante.

L'accordo è da intendersi quale mero accordo "ponte" in attesa di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa decentrata.

Di seguito la costituzione del fondo, secondo quanto sopra indicato.

Si conferma l'accordo anno 2017 e il sistema di valutazione esistente nell'ente.

(Si veda allegato fondo costituzione )

Si procede di seguito con la discussione dello stralcio normativo inerente i criteri delle PEO, ex art. 7, comma 4 lett. c) del CCNL 21.05.2018.

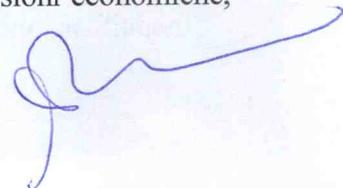
### STRALCIO NORMATIVO TRIENNIO 2019-2021

Si stabilisce, successivamente, di discutere sui criteri per riconoscere le progressioni economiche, di cui all'art. 7, comma 4 lett. c) del CCNL 21.05.2018:

CISL FP  


2  



I criteri proposti dalle rappresentanze SINDACALI e condivisi dalla delegazione sono i seguenti:

**A. Criteri di ammissione:**

- periodo minimo richiesto di permanenza nella posizione economica precedente risultante al 31/12 dell'anno precedente l'avvio della selezione: 36 mesi;
- il personale transitato per mobilità da altri Enti del comparto dopo l'1.01. accede alla progressione dall'anno successivo;
- non accede alla selezione il dipendente che nel triennio precedente alla selezione ha avuto un procedimento disciplinare superiore alla censura, concluso con l'irrogazione della sanzione disciplinare.

**B. Criteri di valutazione:**

- valutazione media dei punteggi attribuiti negli ultimi tre anni che precedono la selezione: con peso pari a 70;
  - esperienza acquisita (vale a dire anzianità nella categoria) 1 punto per ogni anno intero: con peso pari a 30;
2. in caso di parità prevale l'anzianità di servizio del dipendente;
- la valutazione media del triennio che precede la selezione non può essere inferiore 8/10 o equivalenti;

**C. modalità di formazione della graduatoria**

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella graduatoria stilata, entro il limite delle risorse disponibili e nel limite del:

- 40% per le categorie D (pari almeno ad 1)
- 65% per categoria C
- 50% per categoria B

Si rinvia a successivo incontro ad inizio 2019 per contrattazione del CCDI parte normativa triennio 2019-2021 relativo agli altri criteri/istituti di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL 21.05.2018

**PARTE PUBBLICA:**

(MOLITERNO Angela)

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI Territoriali:**

(OLIVATO Maurizio – CISL-FPS)

(ROSSONI Elisabetta - CGIL-FP)

RSU Ventura Gina

Pastrengo, 22/02/2019

