



Comune di Pastrengo

Provincia di Verona

ORIGINALE

N°62
Reg. delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA. PRESA D'ATTO DELLE NUOVE DISPOSIZIONI DEL CCNL 21/05/2018 IN MATERIA DI CATEGORIE PROFESSIONALI E REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA
---------	---

Oggi **ventitre 23-07-2018** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 16:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TESTI GIANNI	SINDACO	P
FACCIOLI MASSIMO	VICE-SINDACO	P
VENTURINI MICHELA	ASSESSORE	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il VICE SEGRETARIO COMUNALE PAROLARI CLAUDIO.

Il Dott. TESTI GIANNI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA. PRESA D'ATTO DELLE NUOVE DISPOSIZIONI DEL CCNL 21/05/2018 IN MATERIA DI CATEGORIE PROFESSIONALI E REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:

- nr. 03 del 17/01/2018 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020. Modifica alla dotazione organica e al piano occupazionale dell'Ente approvata con deliberazione della giunta comunale nr. 82 del 09/10/2017";
- nr. 37 del 23/03/2018 avente ad oggetto: "Fabbisogno triennale del personale 2018-2020. Revisione della previsioni assunte con deliberazione di giunta comunale nr. 3 del 17/01/2018";

ATTESO che le deliberazioni di cui sopra individuavano le categorie giuridiche inserite nella dotazione organica e il relativo organico complessivo, come risultanti dal provvedimento giuntale nr. 37 del 23/03/2018, e come di seguito indicate:

Cat.	Qualifica	Unità previste nella dotazione organica	Personale in servizio
D3	Funzionario tecnico	1	1
D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1
D1	Istruttore direttivo tecnico	1	1
D1	Ufficiale P.M.	1	1
C1	Istruttore amministrativo	7	2
C1	Istruttore tecnico	1	0
B3	Collaboratore Amministrativo	1	1
B1	Operaio specializzato	2	2
	Totali Posti	15	9

RICHIAMATO il nuovo CCNL del Comparto Regioni Autonomie locali, triennio 2016-2018, vigente dal 21 maggio scorso, e, in particolare, l'art. 12 avente ad oggetto: "Conferma del sistema di classificazione", il quale precisa che il sistema di classificazione del personale del comparto,

previsto dall'art. 3 del CCNL 31/03/1999 viene confermato con le eccezioni di cui ai commi successivi;

ATTESO che, rispetto alle modifiche del sistema di classificazione, il comma 4 dell'art. 12 prevede quanto segue: "Per effetto di quanto previsto al comma 2, nell'ambito dell'Allegato al CCNL del 31/03/1999, Declaratorie, è disapplicato, con riferimento alla categoria D, la sezione recante: "ai sensi dell'art. 3, comma 7, per i profili professionali che, secondo la disciplina del DPR 347/1983 come integrato dal DPR 333/19990, potevano essere ascritti alla VIII qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica D3;

DATO ATTO che, a seguito di quanto sopra precisato e, pertanto, della disapplicazione della previsione concernente la categoria di accesso D3, le uniche categorie di accesso previste dal nuovo CCNL del 21/05/2018 sono quelle del profilo D, con la sola eccezione dei dipendenti inquadrati nella medesima categoria alla data di entrata in vigore del CCNL in argomento, che mantengono lo status giuridico ed economico fino a cessazione del rapporto;

CONSIDERATO che nella dotazione organica approvata con la deliberazione nr. 3 del 17/01/2018 e successiva modificazione, era presente un profilo di accesso in posizione D3 - tecnico, posto occupato da dipendente cessato con la data del 30/06/2018;

RITENUTO, pertanto, prendere atto delle previsioni contrattuali del CCNL del comparto Regioni Autonomie locali, vigente a decorrere dal 21/05/2018 e, contestualmente, considerare il profilo D3 tecnico a tutti gli effetti come un profilo D (unica categoria di accesso all'Ente), che si somma all'altro profilo D (1) tecnico già presente, per un totale di due profili inquadrati nella categoria D tecnico;

ATTESO, che per effetto del medesimo contratto, tutte le categorie C e D indicate nella dotazione organica sono d'ufficio considerate categorie di accesso C(1) e D (1), le quali potranno godere del beneficio della progressione economica fino ai limiti previsti dal vigente CCNL considerato;

VERIFICATO, altresì, che con decorrenza 01/05/2018 è stata acquisita in mobilità da altro ente un dipendente di categoria C2;

VERIFICATO, altresì, che con decorrenza 01/06/2018 è stata acquisita in mobilità da altro ente un dipendente di categoria C1;

VERIFICATO, altresì, che con decorrenza 01/06/2018 è stata concessa l'uscita in mobilità di un dipendente di categoria B3 e, pertanto, a d oggi, il posto considerato risulta vacante;

VALUTATO, pertanto, che la dotazione organica risulta, ad oggi, così come di seguito indicata:

Categorie	Qualifica	Unità previste nella dotazione organica	Personale in servizio

D(1)	Istruttore direttivo amministrativo	1	1
D(1)	Istruttore direttivo tecnico	2	1
D(1)	Ufficiale P.M.	1	1
C(1)	Istruttore amministrativo	7	4
C(1)	Istruttore tecnico	1	0
B(3)	Collaboratore Amministrativo	1	0
B(1)	Operaio specializzato	2	2
	Totali Posti	15	9

CONSIDERATO, inoltre, che, in occasione della prossima programmazione triennale del fabbisogno 2019-2021, si provvederà a rivedere la dotazione organica nel rispetto delle previsioni contenute nelle Linee Guida adottate con il decreto 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", attualmente ancora in attesa di pubblicazione in Gazzetta ufficiale;

RITENUTO che l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno 2018-2020 e della relativa dotazione organica oggetto del presente provvedimento risulta necessario per dare attuazione alle nuove disposizioni contrattuali;

RIBADITO che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

DATO ATTO che il presente provvedimento non apporta modifiche sostanziali al piano triennale del fabbisogno ma unicamente prende atto delle modifiche introdotte alle categorie professionali dal vigente CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, categorie inserite nella dotazione organica vigente e, pertanto, non viene richiesto il parere del Revisore dei conti, che si rinvia alla successiva programmazione del fabbisogno 2019-2021;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 08/11/2006 e successive modificazioni;

RICHIAMATI, altresì, i C.C.N.L. vigenti;

RILEVATO che il contenuto del presente provvedimento sarà oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali;

VISTI i pareri di cui al 1° comma dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, espressi dal Responsabile del servizio finanziario-amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

P R O P O N E

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di prendere atto che il sistema di classificazione del nuovo contratto CCNL del 21/05/2018 resta articolato in quattro categorie (A, B, C, e D), come previsto dal comma 1 dell'art. 12 del medesimo CCNL;
- 3) di prendere atto, inoltre, che, a seguito delle modifiche introdotte con il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 21/05/2018, vengono apportati alle categorie giuridiche presenti nella dotazione organica dell'ente le seguenti modifiche:
 - viene soppressa la categoria giuridica D3 per effetto della disapplicazione della sezione "Declaratorie" del contratto CCNL Regioni enti locali del 31/03/1999, sezione recante: "ai sensi dell'art. 3, comma 7, per i profili professionali che, secondo la disciplina del DPR 347/1983 come integrato dal DPR 333/19990, potevano essere ascritti alla VIII qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica D3;
 - individuata in aggiunta un'ulteriore categoria D (1) tecnico, implementando l'organizzazione di un'altra unità di profilo D (1) tecnico;
- 4) di dare atto, inoltre, che a seguito dell'uscita in mobilità di una dipendente di categoria B3, con decorrenza 01/05/2018, il medesimo posto, ad oggi, risulta vacante, in quanto non ancora sostituito;
- 5) di procedere, come previsto dalla deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 23/03/2018, all'assunzione, con decorrenza 01.09.2018, di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato di categoria C1 istruttore amministrativo attingendo dalla graduatoria del comune di Pescantina, con il quale il Comune di Pastrengo ha sottoscritto un accordo per l'utilizzo della stessa, finalizzato all'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno;
- 6) di dare atto, infine, che la dotazione organica, a seguito delle previsioni contrattuali del 21/05/2018, risulta così modificata:

Categorie	Qualifica	Unità previste nella dotazione organica	Personale in servizio
D(1)	Istruttore direttivo amministrativo	1	1
D(1)	Istruttore direttivo tecnico	2	1

D(1)	Ufficiale P.M.	1	1
C(1)	Istruttore amministrativo	7	4
C(1)	Istruttore tecnico	1	0
B(3)	Collaboratore Amministrativo	1	0
B(1)	Operaio specializzato	2	2
	Totali Posti	15	9

- 7) di dare atto, infine, che con il successivo atto di programmazione del fabbisogno 2019-2021 si terrà conto delle previsioni contenute nelle Linee Guida adottate con il decreto 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", attualmente ancora in attesa di pubblicazione in Gazzetta ufficiale;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento non apporta modifiche sostanziali al piano triennale del fabbisogno ma unicamente prende atto delle modifiche introdotte alle categorie professionali dal vigente CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, categorie inserite nella dotazione organica vigente e, pertanto, non viene richiesto il parere del Revisore dei conti, che si rinvia alla successiva programmazione del fabbisogno 2019-2021;
- 9) di comunicare alle OO.SS. il presente provvedimento;

con separata ed unanime votazione, inoltre, si propone che il presente provvedimento venga dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA. PRESA D'ATTO DELLE NUOVE DISPOSIZIONI DEL CCNL 21/05/2018 IN MATERIA DI CATEGORIE PROFESSIONALI E REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e di diritto a motivazione sono idonei a determinare l'approvazione di questa proposta di deliberazione;

RITENUTO opportuno far proprie le predette motivazioni;

ACQUISITI i pareri di merito ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

CON voto unanime e palese espresso nei modi previsti dalla legge;

DELIBERA

- 1) di approvare nel suo testo integrale la proposta di deliberazione che, in originale, al presente verbale, si allega sub. 1 per formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Inoltre la Giunta Comunale, vista l'urgenza che riveste l'adozione del presente provvedimento;

Ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA. PRESA D'ATTO DELLE NUOVE DISPOSIZIONI DEL CCNL 21/05/2018 IN MATERIA DI CATEGORIE PROFESSIONALI E REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Dott. TESTI GIANNI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
PAROLARI CLAUDIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.