



Comune di Pastrengo

Provincia di Verona

ORIGINALE

N°60
Reg. delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 88 DEL 20/11/2013. MODIFICAZIONE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO PER ERRORI MATERIALI RICONTRATI
---------	---

Oggi **due 02-07-2018** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 16:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TESTI GIANNI	SINDACO	P
FACCIOLI MASSIMO	VICE-SINDACO	P
VENTURINI MICHELA	ASSESSORE	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il VICE SEGRETARIO COMUNALE PAROLARI CLAUDIO.

Il Dott. TESTI GIANNI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 88 DEL 20/11/2013. MODIFICAZIONE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO PER ERRORI MATERIALI RISCONTRATI
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione di G.C. NR. 88 del 20/11/2013 avente ad oggetto: *“Regolamento di organizzazione: il sistema di misurazione e valutazione della performance”* il quale dispone, in particolare, per la valutazione del personale dipendente, quanto segue:
 - art. 8: La valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa:
comma 1. la valutazione della performance individuale dei titolari di P.O. questa è effettuata attraverso le schede allegate al presente regolamento ed è collegata:
 - a. al 50% al raggiungimento degli obiettivi assegnati (generali settoriali, individuali)
 - b. 50% alle competenze professionali, comportamenti e capacità connesse al ruolo ricoperto;
 - art. 9 comma 1: La valutazione del personale non titolare di P.O. è effettuata in base alle schede allegate ed è in funzione:
 - al 30% degli obiettivi;
 - al 70% alle competenze professionali, comportamenti e capacità connesse al ruolo ricoperto;

Atteso, inoltre, che la scheda proposta con il Regolamento di organizzazione ed approvata con deliberazione nr. 88 del 20/11/2013 e successive modificazioni, riporta alcuni errori materiali che possono alterare il valore globale della valutazione e costituire possibile oggetto di contenzioso con i soggetti destinatari della valutazione stessa, in particolare i titolari di posizione organizzativa;

Considerato che la scheda di valutazione non è mai stata utilizzata nella sua completezza di contenuti in quanto solo nel 2017 è stato approvato nel Comune il primo PEG/PIANO PERFORMANCE con valenza anno 2017;

Ritenuto, pertanto, modificare la scheda di valutazione allegata al Regolamento di organizzazione, nelle seguenti parti:

- a. **parte obiettivi:** nota nr. 3 media ponderata area risultati: ove è indicato: moltiplicato 70% posizioni organizzative - 30% altri dipendenti, viene così modificato:
nota 3: media ponderata area risultati: *moltiplicato 50% posizioni organizzative - 30% altri dipendenti*;
- b. parte valutazione globale anno: viene inserito un rigo del seguente tenore: "*valutazione finale area risultati*," per consentire di sommare nel rigo "**valutazione finale delle prestazioni**" due grandezze uguali (Valutazione finale area competenze + valutazione finale area risultati/2);

Dato atto che sulla presente procedura è stato sentito informalmente anche il Nucleo di valutazione, dott. Gianluca Bertagna, il quale ha evidenziato assenso alla sistemazione della scheda per dare seguito ad una procedura valutativa più corretta e legittima;

Vista la scheda modificata come sopra descritto, allegata A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere di regolarità tecnica, ex art. 49 del D.lgs. nr. 267/200, reso dal Segretario comunale, stante il coinvolgimento diretto dei Responsabili dei servizi nel presente provvedimento e il potenziale conflitto di interessi sotteso al presente atto;

Richiamato il parere di regolarità contabile reso dal Responsabile del servizio finanziario in merito alla rilevanza contabile del presente provvedimento;

S I P R O P O N E

- 1) Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare la modifica della scheda di valutazione del personale del comparto dell'Ente, risultante quale allegato del Regolamento di organizzazione "il sistema di misurazione e valutazione della performance", scheda revisionata e allegata A) al presente provvedimento, nel rispetto delle motivazioni in premessa indicate, e come di seguito precisato:
 - a. **parte obiettivi:** nota nr. 3 media ponderata area risultati: ove è indicato: moltiplicato 70% posizioni organizzative - 30% altri dipendenti, viene così modificato:
nota 3: media ponderata area risultati: *moltiplicato 50% posizioni*

organizzative - 30% altri dipendenti;

- b. parte valutazione globale anno:** viene inserito un rigo del seguente tenore: "*valutazione finale area risultati*," per consentire di sommare nel rigo "**valutazione finale delle prestazioni**" due grandezze uguali (Valutazione finale area competenze + valutazione finale area risultati);
- 3) Di procedere con la valutazione dei Responsabili dei servizi, titolari di posizione organizzativa, così come previsto nell'art. 5, comma 3 del Regolamento di organizzazione avente ad oggetto "*il sistema di misurazione e valutazione della performance*", a seguito di trasmissione al Nucleo di valutazione della predetta scheda modificata, contenente le valutazioni sulle competenze a firma del segretario comunale ed intesa ad acquisire la proposta del Nucleo di valutazione sulla parte afferente al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 88 DEL 20/11/2013. MODIFICAZIONE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO PER ERRORI MATERIALI RICONTRATI

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e di diritto a motivazione sono idonei a determinare l'approvazione di questa proposta di deliberazione;

RITENUTO opportuno far proprie le predette motivazioni;

ACQUISITI i pareri di merito ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

CON voto unanime e palese espresso nei modi previsti dalla legge;

DELIBERA

- 1) di approvare nel suo testo integrale la proposta di deliberazione che, in originale, al presente verbale, si allega sub. 1 per formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Inoltre la Giunta Comunale, vista l'urgenza che riveste l'adozione del presente provvedimento;

Ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 88 DEL 20/11/2013. MODIFICAZIONE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO PER ERRORI MATERIALI RISCONTRATI
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Dott. TESTI GIANNI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
PAROLARI CLAUDIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.