



# COMUNE DI PASTRENGO

Provincia di Verona

COPIA

N°32  
Reg. delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO

OGGETTO	REVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL COMUNE DI PASTRENGO. MODIFICHE AL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 88 DEL 20.11.2013 AVENTE AD OGGETTO: "IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE
---------	---

Oggi **diciannove 19-05-2020** del mese di **maggio** dell'anno **duemilavent**i alle ore 14:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TESTI GIANNI	SINDACO	P
FACCIOLI MASSIMO	VICE-SINDACO	P
VENTURINI MICHELA	ASSESSORE	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa MOLITERNO ANGELA.

Il Dott. TESTI GIANNI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	REVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL COMUNE DI PASTRENGO. MODIFICHE AL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 88 DEL 20.11.2013 AVENTE AD OGGETTO: "IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE
---------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti testi normativi:

- il d.lgs. nr. 150/2009 avente ad oggetto: "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*"
- il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

ATTESO che ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs.150/2009, comma 1, *la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*

- comma 2. *Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, ((secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114)).*

VISTI in particolare gli artt. 3 (principi generali), 4 (ciclo di gestione della performance), 5 comma 2 (obiettivi ed indicatori), 7 (sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale) e 15 comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo), ai cui principi gli Enti Locali devono espressamente adeguare i propri ordinamenti come stabilito dall'art. 16 comma 2 del D.Lgs. 150/09, successivamente modificato, e tenuto conto che il medesimo articolo dispone inoltre che "*per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata*";

VALUTATO che l'art. 7 del D.lgs. 150/2009 successivamente modificato prevede quanto di seguito:

Sistema di misurazione e valutazione della performance

*1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano ((e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione,)) il Sistema di misurazione e valutazione della performance.*

*2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo; (b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9; c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi*

*dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.))*

*((2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.))*

CONSIDERATO CHE l'articolo 19 del Decreto 150/2009 è stato completamente riformulato dal D.lgs. 74/2017 e affida al contratto nazionale la definizione, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance (articolo 40, comma 3-bis, del D. lgs. 165/2001), delle quote destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e a fissare i criteri idonei a garantire che, alla significativa differenziazione dei giudizi (articolo 9, comma 1, lettera. d), corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati;

CONSIDERATO inoltre che, in data 21.05.2018, è stato siglato il contratto collettivo nazionale Funzioni locali, che ha disposto:

all'art. 5, comma 3 lett. b) che sono oggetto di confronto sindacale:

*b) i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;*

all'art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo, al comma 2:

*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

*a) premi correlati alla performance organizzativa;*

*b) premi correlati alla performance individuale;*

all'art. 69 Differenziazione del premio individuale

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), omissis

all'art. 67, comma 5, lett. b)

5. Gli enti possono destinare apposite risorse:

*b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).*

PRESO ATTO che, col presente atto s'intende promuovere una parziale revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti e dell'organizzazione complessiva, avanzando una proposta al Nucleo di valutazione in carica, evidenziando l'esigenza di definire, in modo coerente con la disciplina vigente (legislativa e contrattuale) una valutazione del personale e dell'organizzazione che tenga conto degli elementi idonei a definire l'organizzazione e il livello dei servizi efficiente e misurabile, eventualmente oggetto di miglioramento continuo;

ATTESO che con il presente provvedimento si stabilisce di abrogare e sostituire integralmente articoli e commi del Regolamento di organizzazione avente ad oggetto: "Il Sistema di misurazione e valutazione della performance" e " il ciclo della performance" approvati con deliberazione di G.C. nr. 88 del 20.11.2013, nonché le schede di valutazione del personale titolare e non titolare di P.O., modifiche così risultanti dagli allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. nr. 25 del 03.04.2020 avente ad oggetto l'adozione della modifica del sistema di valutazione, successivamente portata all'attenzione dei rappresentanti sindacali per il confronto sui criteri fondanti la modifica del sistema medesimo, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL 21.05.2018;

RICHIAMATO il verbale del Nucleo di Valutazione il quale, dopo approfondita analisi e in accordo con il Segretario comunale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole sul documento (prot. nr. 2003 del 11.03.2020);

CONSIDERATO che in data 07.05.2020 si è svolto il confronto sindacale con le sigle richiedenti, con l'RSU e il Segretario comunale, in rappresentanza dell'Ente, ai quali sono state illustrate le modifiche e i criteri generali cui le novità sono state informate;

VISTO l'esito del confronto, in atti del procedimento amministrativo, prot. nr. 3481 del 08.05.2020, portato all'attenzione di questa Giunta comunale;

VISTI:

All.\_1. Regolamento di organizzazione: il sistema di misurazione della performance (nr. articoli 22)

All\_2. Regolamento di organizzazione: il ciclo della performance (nr. articoli 12)

All\_A - scheda di valutazione del Segretario comunale;

All.\_B - scheda di valutazione del personale in posizione organizzativa

All.\_C - scheda di valutazione del personale dipendente

documenti che sono stati oggetto di aggiustamento e modifiche rispetto alla prima adozione con deliberazione nr. 25 del 03.04.2020;

ATTESO che i criteri generali cui il Nuovo sistema regolamentare si informa sono desumibili dalla lettura del Regolamento allegato e, in particolare, si evidenzia:

La modifica del sistema di valutazione si informa ai seguenti indirizzi:

1. rilevanza esplicita nella valutazione di performance della programmazione in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
2. indicazione del peso dell'obiettivo
3. rilevanza della performance organizzativa
4. rilevanza dell'indagine di customer satisfaction sulla performance organizzativa
5. inserimento di nuovi criteri di valutazione dell'area competenza sia del personale che delle posizioni organizzative

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale e del parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

a voti unanimi favorevoli espressi ed accertati nei modi di legge;

PROPONE

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di approvare il Nuovo Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale, nel rispetto delle previsioni di cui al D.lgs. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, regolamento costituito dai seguenti allegati:

All.\_1. Regolamento di organizzazione: il sistema di misurazione della performance (nr. articoli 22)

All\_2. Regolamento di organizzazione: il ciclo della performance (nr. articoli 12)

All\_A - scheda di valutazione del Segretario comunale;

All.\_B - scheda di valutazione del personale in posizione organizzativa

All.\_C - scheda di valutazione del personale dipendente

3. di dare atto, altresì, che il Nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole sulla proposta di Regolamento che innova la disciplina del Sistema di misurazione della performance individuale ed organizzativa, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. nr. 150/2009 e ss.mm., come da verbale in data 11.03.2020, prot. nr. 2003;

4. di dare atto che in data 07.05.2020 si è tenuto il confronto sindacale con le OOSS di categoria firmatarie del CCNL del 21.05.2018 - Funzioni locali, come si evince dal verbale prot. 3481, portato all'attenzione di questa Giunta comunale, atteso che i criteri oggetto di confronto tra le parti sono stati i seguenti:

1) rilevanza esplicita nella valutazione di performance della programmazione in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

2) indicazione del peso dell'obiettivo

3) rilevanza della performance organizzativa

4) rilevanza dell'indagine di customer satisfaction sulla performance organizzativa

5) inserimento di nuovi criteri di valutazione dell'area competenza sia del personale che delle posizioni organizzative

5. di pubblicare la presente deliberazione in amministrazione trasparente, sia in provvedimenti / organi di indirizzo politico / deliberazioni di Giunta, sia in performance / sistema di misurazione e valutazione.

6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. nr. 267/2000, al fine di procedere con urgenza alla revisione del sistema di valutazione.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

**“REVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL COMUNE DI PASTRENGO. MODIFICHE AL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONI DI G.C. NR. 88 DEL 20.11.2013 AVENTE AD OGGETTO: "IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE”;**

**CONSIDERATO** che i presupposti di fatto e di diritto a motivazione sono idonei a determinare l'approvazione di questa proposta di deliberazione;

**RITENUTO** opportuno far proprie le predette motivazioni;

**ACQUISITI** i pareri di merito ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

**CON** voti unanimi espressi in modo palese ai sensi di legge dal Sindaco Gianni Testi presente nel luogo della seduta e dal Vicesindaco Massimo Faccioli e dall'Assessore Michela Venturini, presenti a distanza in collegamento in videoconferenza;

### DELIBERA

- 1) di approvare nel suo testo integrale la proposta di deliberazione che, in originale, al presente verbale, si allega sub. 1 per formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di dichiarare pertanto il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	REVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL COMUNE DI PASTRENGO. MODIFICHE AL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 88 DEL 20.11.2013 AVENTE AD OGGETTO: "IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
F.to Dott. TESTI GIANNI

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa MOLITERNO ANGELA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: REVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL COMUNE DI PASTRENGO. MODIFICHE AL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZION DIG.C. NR. 88 DEL 20.11.2013 AVENTE AD OGGETTO: "IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE**

### REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-05-20

Il Responsabile del servizio  
F.to MOLITERNO ANGELA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: REVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL COMUNE DI PASTRENGO. MODIFICHE AL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZION DIG.C. NR. 88 DEL 20.11.2013 AVENTE AD OGGETTO: "IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE**

### REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-05-20

Il Responsabile del servizio  
F.to PAROLARI CLAUDIO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 32 del 19-05-2020**

**Oggetto: REVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL COMUNE DI PASTRENGO. MODIFICHE AL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONI DI G.C. NR. 88 DEL 20.11.2013 AVENTE AD OGGETTO: "IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE**

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 266.

COMUNE DI PASTRENGO li 21-05-  
2020

L' INCARICATO

Dott.ssa MOLITERNO ANGELA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 32 del 19-05-2020**

**Oggetto: REVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL COMUNE DI PASTRENGO. MODIFICHE AL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONI DI G.C. NR. 88 DEL 20.11.2013 AVENTE AD OGGETTO: "IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE". APPROVAZIONE**

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI PASTRENGO li 01-06-  
2020

L'INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa