



COMUNE DI PASTRENGO
Provincia di VERONA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Abram Paolo Presidente Fasoli Lucia Componente Marconi Giovanni Componente Faccioli Massimo Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : F.P. – C-I-S-L-..... F.P. C.G.I.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CISL E FP CGIL...
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Criteri Attribuzione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno, in data 30/12/2016 a mezzo pec prot. n. 7594
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 20/11/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 DEL 06/05/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni necessarie
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede :

- 1 quantificazione delle risorse
- 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- 3 Strumenti di premialità
4. Le indennità'
- 5 Risorse destinate a compensare le performance organizzativa ed individuale

Per quanto riguarda le disposizioni contrattuali/legislative di riferimento, si rimanda al CCDI. 2013-2015 Parte normativa approvato con deliberazione di giunta Comunale n. 122 del 21/12/2015 che fornisce un quadro esaustivo delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA':

- *descrizione: **turnazione***
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 ed alla **Dichiarazione Congiunta n. 6 del CCNL 14.09.2000-***
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 9*
- *criteri di attribuzione: secondo _necessità di servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: maggior articolazione dell'orario di servizio giornaliero e possibilità offerta all'utenza di avvalersi del servizio in un più ampio arco temporale*

INDENNITA':

- *descrizione: **_rischio_***
- *Importo massimo previsto nel fondo € 466,14*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 10*
- *criteri di attribuzione: in base a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: tutela della collettività nei settori soggetti a rischio*

INDENNITA'

- *descrizione: **disagio***
- *Importo massimo previsto nel fondo € 321,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettere e) CCNL 01/04/1999-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 11*
- *criteri di attribuzione: valutazione delle attività svolte in condizioni difficili e faticose con particolare riferimento ad orari di lavoro particolarmente flessibili e svolti in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti*

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garanzia di servizi migliori*

Indennità o compenso per "Maneggio valori"

- *descrizione: Maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 372,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 ccnl 14.09.2000 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 12*
- *criteri di attribuzione: nomina agenti contabili con formale provvedimento*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: snellire l'attività dell'amministrazione mediante pagamento diretto delle spese minute*

Indennità o compenso per "particolari responsabilità"

- *descrizione:particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 833,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera f) e art. 7 c. 1 CCNL 09.05.2006 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 16*
- *criteri di attribuzione: Specifico atto di nomina di responsabili di procedimenti amministrativi o gruppi di procedimenti amministrativi, con graduazione dell'importo sulla base di una scheda di valutazione allegata al contratto integrativo parte normativa*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attenzione maggiore verso l'utenza esterna*

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 20/11/2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Sono previste nuove progressioni economiche;

Si attesta che le nuove progressioni economiche, verranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 20/11/2013; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del regolamento di organizzazione del ciclo della performance e del regolamento di organizzazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione n. 88 del 20/11/2013, viene disciplinato la modalità ed i principi previsti nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009,

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito, per un totale di Euro 52.870,44, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Anno 2016

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	47.924,87
Risorse variabili	4.945,57
TOTALE	52.870,44

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 57.426,76 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	44.397,06

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.344,21
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.890,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.241,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.625,49
TOTALE	9.100,70

...Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	3929,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	

Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	3.929,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 8.023,04 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	2.267,57
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	2.678,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	4.945,57

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2016 sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

€ 9.501,89

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, è stata effettuato, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	47.924,87
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.945,57
TOTALE	52.870,44

Sezione V - Risorse allocate all'esterno del Fondo

Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2016 di Euro **8.877,78** oltre oneri riflessi a carico dell'Ente, non supera l'importo massimo consentito, costituito dall' ammontare del Fondo 2010;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.852,61
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	30.393,35
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	34.245,96

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.738,14
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	321,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	833,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	4.892,14

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

I valori dei progetti individuali da ciascun settore effettuati non sono ancora stati definiti e pertanto rimangono vincolate le somme sopra descritte nel loro ammontare totale di:

€ **8.025,30** per Compensi destinati alla produttività individuale

€ **3.439,47** per Compensi destinati alla produttività collettiva

- Tali somme potranno essere riconosciute anche attraverso il sistema della valutazione della performance individuale, in base alla l'articolo 2 comma 4 del regolamento il quale stabilisce che la mancata definizione di obiettivi strategici e/o operativi da parte degli organi di indirizzo politico e/o degli organi tecnici di coordinamento, oppure la mancata adozione della nota organizzativa annuale, comporterà come conseguenza che la valutazione si concentrerà sulla performance individuale, valutando esclusivamente le competenze professionali ed i comportamenti dei singoli dipendenti;

€ **2.267,57** per contratto di sponsorizzazione per l'attività di sorveglianza su servizio distribuzione del gas; netto degli oneri riflessi, iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. d CCNL 1.4.1999, delle somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	34.245,96
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	4.892,14
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	13.732,34
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	52.870,44

Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo

l'art. 31 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 06/07/1995, detta la disciplina per il finanziamento della parte variabile della retribuzione, mediante la istituzione del Fondo del trattamento accessorio del personale;

il primo comma individua i criteri e le modalità per la sua costituzione, mentre il successivo secondo comma lett. a), stabilisce che parte delle risorse ivi previste siano destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, dando la possibilità di costituire un apposito Fondo per il lavoro straordinario; Richiamati:

- l'art. 14 CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01/04/1999;
- l'art. 38 CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000;

Si attesta che il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2016 è stato quantificato, nel rispetto dei criteri e dei limiti suindicati, in un importo di Euro **8.877,78**

Si da atto inoltre che ai sensi dell'Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014) e come da indicazioni da parte della Ragioneria Generale dello Stato fornite con la circolare n. 20 dell'8/05/2015, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio (inteso come fondo del personale non dirigente) devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel solo anno 2014 (e non nell'intero quadriennio 2011-2014) per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, D. L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 e riduzione proporzionale in relazione alla diminuzione del personale in servizio). Trattandosi di una decurtazione "permanente", si ritiene che la stessa debba essere applicata alla parte fissa del fondo e non alla parte variabile; si ricorda infatti che la parte variabile del fondo, per natura, ogni anno parte da "zero" e, per poter inserire eventuali risorse aggiuntive, devono essere rispettati alcuni precisi parametri dettati in primis dall'art. art. 40, comma 3-quinques, del D. Lgs. n. 165/2001. L'ammontare della decurtazione "permanente" prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 deve essere certificato dai Revisori dei Conti, verificando in ogni caso che tale

importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni già fornite dalla stessa Ragioneria Generale dello Stato nelle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2013

Si da atto inoltre sono state applicate le disposizioni dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che prevede:

“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2016, n. 124, ... , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 39.138,10 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 47.924,87.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 20/11/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le progressioni economiche per l'anno 2016, verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 20/11/2013; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo :

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	44.397,06	44.397,06	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.234,21	4.234,21	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.241,00	2.241,00	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.625,49	2.625,49	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	3.533,27	3.929,00	395,73

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	57.031,03	57.426,76	395,73
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	2.267,57	2.267,57	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	3.958,33		-3.958,33
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.064,71	2.678,00	-1.386,71
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	10.290,61	4.945,57	-5.345,04
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	9.501,89	9.501,89	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	- 9.501,89	- 9.501,89	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	57.031,03	57.426,76	395,73
Risorse variabili	10.290,61	4.945,57	-5.345,04

Decurtazioni	- 9.501,89	- 9.501,89	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	57.819,75	52.870,44	-4.949,31

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016.	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.064,55	3.852,61	-219,94
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	31.292,76	30.393,35	-899,41
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	35.357,31	34.245,96	-1.111,35
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	949,19	3.738,14	2.788,95
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	822,43	321,00	-501,43
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)		833,00	833,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)			
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	2.267,57	2.267,57	0,00
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			

TOTALE	4.039,19	7.159,71	3.120,52
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	18.423,25	11.464,77	- 6.958,48
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	18.423,39	11.464,77	-6.958,48
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	35.357,31	34.245,96	-1.111,35
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.039,19	7.159,71	3.120,52
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	18.423,25	11.464,77	-6.958,48
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	57.819,75	52.870,44	-4.949,31

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è previsto il seguente capitolo di spesa:

cap. 970 fondo miglioramento efficienza dei servizi

Nello stesso capitolo sono inclusi gli importi del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2016 quantificato, in Euro 8.877,78

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. A seguito della mancata erogazione e distribuzione di parte dello stesso non è possibile quantificare le economie contrattuali del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura,

nel capitolo n. 970 gestione competenza per € 52,870,44

nel capitolo n. 970 gestione competenza per € 8.877,78 fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2016

negli appositi capitoli di bilancio gestione competenza per gli oneri riflessi

nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;



il responsabile del Servizio

Dott. Massimo Faccioli