

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO PERFORMANCE 2020-22

OBIETTIVI del Settore TECNICO LLPP

numero d'ordine	TIPO OBIETTIVO/AZIONE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RESPONSABILE DI AREA e collaboratori	percentuali di partecipazione all'obiettivo	TEMPI DI ATTUAZIONE	INDICATORI	PESO DELL'OBIETTIVO	NOTE DEL RESPONSABILE (eventuali note su variazione dei contenuti o tempi dell'obiettivo)
1	OBIETTIVO DI SVILUPPO: deve intendersi come obiettivo nuovo rispetto al passato. Descrivere la finalità	sistemazione area campo da calcio a 7	RUP arch. Alberto Pancera. Collaboratore Scardamaglia Roberta	RUP 80% collab. 20%	1. 2 mesi 2. 2 mesi 3. 4 mesi 4. 15 giorni fine lavori prevista per settembre 2020	si stima l'emanaione di 30 atti amministrativi per concludere l'attività	30%	al momento della redazione del presente piano si segnala che la fase 1 - gara - è andata deserta e si procederà con l'indizione di una nuova gara
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo (INDICARE LE AZIONI CON I NUMERI 1, 2, 3)	1. procedura di selezione operatore economico 2. aggiudicazione, stipula contratto e consegna lavori 3. lavori 4. chiusura lavori e procedura contabile						
2	OBIETTIVO DI SVILUPPO: deve intendersi come obiettivo nuovo rispetto al passato. Descrivere la finalità	sistemazione area a parcheggio retrostante il municipio	RUP arch. Alberto Pancera. Collaboratore Scardamaglia Roberta	RUP 80% collab. 20%	1. 3 mesi 2. 2 mesi 3. 3 mesi 4. 15 giorni fine lavori prevista per dicembre 2020	si stima l'emanaione di 20 atti amministrativi per concludere l'attività	30%	al momento della redazione del presente piano si segnala che la fase 1 - gara - è già in corso.
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo	1. procedura di selezione operatore economico 2. aggiudicazione, stipula contratto e consegna lavori 3. lavori 4. chiusura lavori e procedura contabile						
3	OBIETTIVO di mantenimento: anche obiettivi che si ripetono negli anni che garantiscono mantenimento del livello di servizi	manutenzione del verde pubblico (giardini) da aprile 2020 a aprile 2021	RUP arch. Alberto Pancera. Collaboratore Scardamaglia Roberta	RUP 50% collab. 50%	1. 1 mese 2. 20 giorni 3. 10 giorni	si stima l'emanaione di 8 atti amministrativi per concludere l'attività	10%	la fase 1 è condizionata dall'iniziativa dell'amministrazione adottata un'aula . Priorità 7
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo	1. procedura di selezione operatore economico 2. aggiudicazione, stipula contratto e avvio del servizio 3. chiusura procedura contabile						
4	OBIETTIVO di mantenimento: anche obiettivi che si ripetono negli anni che garantiscono mantenimento del livello di servizi	installazione portali luminosi per attraversamenti pedonali	RUP arch. Alberto Pancera. Collaboratore Scardamaglia Roberta	RUP 50% collab. 50%	1. 1 mese 2. 3 giorni 3. 2 giorni 4. 3 giorni	si stima l'emanaione di 10 atti amministrativi per concludere l'attività	10%	priorità 4
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo	1. acquisizione pareri enti 2. affidamento incarico D.L. e coordinamento sicurezza in cantiere 3. verifica e approvazione progetto con delibera di giunta 4. fine lavori e contabilità						
5	OBIETTIVO di mantenimento: anche obiettivi che si ripetono negli anni che garantiscono mantenimento del livello di servizi	manutenzione cigli e scarpate stradali	RUP arch. Alberto Pancera. Collaboratore Scardamaglia Roberta operai per le attività integrative dell'appalto da rendersi all'esterno: Andrea Setti - Martino Girilli	RUP 50% collab. 50%	1. 1 mese 2. 20 giorni 3. 10 giorni	si stima l'emanaione di 8 atti amministrativi per concludere l'attività	10%	priorità 8
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo	1. procedura di selezione operatore economico 2. aggiudicazione, stipula contratto e avvio del servizio 3. chiusura procedura contabile						
6	OBIETTIVO di mantenimento: anche obiettivi che si ripetono negli anni che garantiscono mantenimento del livello di servizi	manutenzione segnaletica stradale orizzontale e verticale (pluriennale)	RUP arch. Alberto Pancera. Collaboratore Scardamaglia Roberta	RUP 50% collab. 50%	affidamento lavori entro maggio 2020	si stima l'emanaione di 8 atti amministrativi per concludere l'attività	10%	priorità 12
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo	1. procedura di selezione operatore economico 2. aggiudicazione, stipula contratto e avvio del servizio 3. chiusura procedura contabile						
7	OBIETTIVI EX ART. 67 COMMA 5, lett. B) DEL CCNL 21.05.2018							

OBIETTIVI TRASVERSALI

1	OBIETTIVO TRASVERSALE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Rispetto delle norme in materia di prevenzione della corruzione e di tutti gli strumenti adottati dall'Ente in materia						
azione nr. 1	Rispetto misure obbligatorie contenute nel piano prevenzione corruzione 2020-2022	Supervisione: APCT - D.ssa Angela Moliterno Responsabile di Area: Alberto Pancera - collaboratori Roberto Scardamaglia						
azione nr. 2	Rispetto delle misure indicate nel PTPC 2020-22 relativamente alla sezione amministrativa: pubblicazione di atti e documenti di competenza della propria area							
azione 3.	Rispetto del principio di rotazione							

**PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO PERFORMANCE 2020-22**  
**OBIETTIVI del Settore TECNICO (EDILIZIA PRIVATA -URBANISTICA)**

numero d'ordine	TIPO OBIETTIVO/AZIONE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RESPONSABILE DI AREA e collaboratori	percentuali di partecipazione all'obiettivo	TEMPI DI ATTUAZIONE	INDICATORI	PESO OBIETTIVO	NOTE DEL RESPONSABILE (eventuali note su variazione dei contenuti o tempi dell'obiettivo)
1	OBIETTIVO DI SVILUPPO: deve intendersi come obiettivo nuovo rispetto al passato. Descrivere la finalità	PAT	Responsabile Alberto Pancera  Collaboratori Roberta Scardamaglia e Andrea Prodomi					
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo (INDICARE LE AZIONI CON I NUMERI 1, 2, 3...)	1. avvio del procedimento VAS 2. fase di concertazione 3. adozione PAT		Alberto Pancera 70%  Roberta Scardamaglia 15%  Andrea Prodomi 15%	fase 1: 30 gg fase 2: 60gg fase 3: 180	fase 1: lettere di invito alla concertazione (si stimano invii a 200 enti/associazioni) fase 2: delibera di giunta di chiusura della concertazione pubblica fase 3: delibera di consiglio di adozione del PAT	50%	le tempistiche per la chiusura delle 3 fasi è legata alla velocità decisionale dell'Amministrazione
2	OBIETTIVO DI SVILUPPO: deve intendersi come obiettivo nuovo rispetto al passato. Descrivere la finalità	variante 28 PRG	Responsabile Alberto Pancera  Collaboratori Andrea Prodomi					
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo	la variante è di tipo semplificato per consentire la realizzazione di un'opera pubblica - centro polifunzionale per anziani		Alberto Pancera 70%  Andrea Prodomi 15%	dall'affidamento dell'incarico al progettista all'approvazione in Consiglio Comunale si stimano 5 mesi	Delibera di Consiglio di adozione della variante  Delibera di Consigli di approvazione della variante	20%	l'obiettivo da raggiungere dipende dalla volontà dell'Amministrazione di realizzare o non realizzare il centro polifunzionale presso l'area sportiva entro maggio 2021
3	OBIETTIVO di mantenimento: anche obiettivi che si ripetono negli anni che garantiscono mantenimento del livello di servizi	rilasciare i permessi di costruire nei tempi di legge	Responsabile Alberto Pancera  Collaboratori Andrea Prodomi					
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo	evasione permessi di costruire entro i termini di legge		Alberto Pancera 10%  Andrea Prodomi 90%	90 giorni dalla ricezione (salvo richiesta integrazioni che interrompono/sospendono i termini)	rilascio del PdC	10%	
4	OBIETTIVO di MNTENIMENTO: anche obiettivi che si ripetono negli anni che garantiscono mantenimento del livello di servizi	istruttoria SCIA	Responsabile Alberto Pancera  Collaboratori Andrea Prodomi					
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo	istruire tutte le SCIA edilizie		Andrea Prodomi 100%	30 giorni dalla ricezione (salvo richiesta integrazioni che interrompono/sospendono i termini)	apposizione firma del responsabile del procedimento sull'istruttoria	10%	
5	OBIETTIVO di mantenimento: anche obiettivi che si ripetono negli anni che garantiscono mantenimento del livello di servizi	evasione CDU entro 30 gg	Responsabile Alberto Pancera  Collaboratori Andrea Prodomi					
	AZIONE: descrivere una o più attività per raggiungere l'obiettivo	evadere le richieste di CDU		Andrea Prodomi 100%	30 giorni dalla ricezione	rilascio CDU	10%	
7	OBIETTIVI EX ART. 67 COMMA 5, lett. B) DEL CCNL 21.05.2018							

OBIETTIVI TRASVERSALI									
1	OBIETTIVO TRASVERSALE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Rispetto delle norme in materia di prevenzione della corruzione e di tutti gli strumenti adottati dall'Ente in materia							
	azione nr. 1	Rispetto misure obbligatorie contenute nel piano prevenzione corruzione 2020-2022							
	azione nr. 2	Rispetto delle misure indicate nel PTPC 2020-22 relativamente alla sezione dedicata alla trasparenza amministrativa: pubblicazione di atti e documenti di competenza della propria area	Supervisione: RPCT - D.ssa Angela Moliterno  Responsabile di Area: Alberto Pancera - collaboratori  Andrea Prodomi						
	azione 3.	Rispettare l'ordine di protocollo di arrivo delle istanze dei permessi di costruire per avviare l'iter istruttorio							